

# GRI- och EPRA-index

Uttalande om användning: Castellum Aktiebolag har rapporterat i enighet med GRI Standards 2021 för rapporteringsperioden 1 januari till och med 31 december 2024.

GRI 1 använd: GRI 1: Foundation 2021

## GRI Standard 2021 och EPRA Best Practice Recommendations on Sustainability Reporting

GRI Standard	Upplysning	Hänvisning till EPRA-upplysning	Sidhänvisning	Avsteg		
				Avsteg från krav	Orsak	Förklaring
<b>GRI 2: GENERELLA UPPLYSNINGAR 2021</b>						
<b>Organisationen och redovisningsprinciper</b>						
	2-1	Information om organisationen		20–21, 110		
	2-2	Enheter som omfattas av hållbarhetsredovisningen		48–49		
	2-3	Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson		48		
	2-4	Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar		75		
	2-5	Extern bestyrkande		48, 108		
<b>Aktiviteter och anställda</b>						
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser		4, 12, 19–26, 51–52, 90–91		
	2-7	Medarbetare		86, 146–147		
	2-8	Medarbetare som inte är anställda		87	Avsteg från 2-8	Inte tillämpligt. Castellums egna verksamhet drivs i princip enbart med anställda medarbetare. Castellum har ett arbetsmiljöansvar för leverantörer som arbetar med bolagets fastigheter och rapporterar på frånvaro och skador för denna grupp. Se sidorna 90-91.
<b>Styrning</b>						
	2-9	Sammansättning och struktur för styrning	Gov-Board (Sammansättning av högsta styrande organ)	50, 110–112, 116, 121–124, 147–148		
	2-10	Nominering och val av högsta styrande organ	Gov-Select (Nominering och urval av högsta styrande organ)	111–112, 121–122		
	2-11	Ordförande för högsta styrande organ		121, 123		
	2-12	Högsta styrande organets roll i arbetet med översyn och hantering av påverkan		50, 112		
	2-13	Delegering av beslutsfattande för att hantera påverkan		50		
	2-14	Högsta styrande organets roll i relation till hållbarhetsredovisningen		50		
	2-15	Intressekonflikter	Gov-Col (Process för intressekonflikter)	110–112, 121–122		
	2-16	Kommunikation av kritiska frågeställningar		50, 95–96		
	2-17	Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet		112		
	2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets arbete		113		
	2-19	Ersättningspolicy		116–118, 146–148, Ersättningsrapport		
	2-20	Process för att fastställa ersättningar		116–117, Protokoll från bolagsstämma 2024		
	2-21	Årtlig total ersättning	Diversity-Pay (Löneskillnader mellan könen)	89		

GRI Standard 2021 och EPRA Best Practice Recommendations on Sustainability Reporting

GRI Standard	Upplysning	Hänvisning till EPRA-upplysning	Sidhänvisning	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
<b>Strategi, policyer och praxis</b>						
	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	5–7			
	2-23	Värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande	48, 50–51, 83–84, 90–91			
	2-24	Förankring av värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande	50–51, 90–91, 95–96			
	2-25	Processer för att avhjälpa negativ påverkan	50–51, 68, 71–72, 85, 91, 93–94			
	2-26	Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen	50–51, 85, 97			
	2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	96–97			
	2-28	Medlemskap i organisationer	98			
<b>Intressentengagemang</b>						
	2-29	Metod för intressentengagemang	56			
	2-30	Kollektivavtal	87			
<b>GRI 3: VÄSENTLIGA FRÅGOR 2021</b>						
	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	56, 58			
	3-2	Lista på väsentliga frågor	56–57			
<b>SPECIFIKA UPPLYSNINGAR – GRI 200: Ekonomi</b>						
<b>GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016</b>						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor				
	201-1	Genererat och distribuerat direkt ekonomiskt värde	95			
	201-2	Ekonomiska konsekvenser och andra risker och möjligheter som en följd av klimatförändringar	69, 77	Avsteg från 201-2 a.v	Information saknas.	Castellum redovisar inte kostnader för genomförda klimatanpassningsåtgärder. System för insamling av denna data saknas, men ska tas fram under de kommande åren.
<b>GRI 205: Antikorruption 2016</b>						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	44, 46, 49–51, 53, 57, 84–85, 90–91, 95–96			
	205-1	Verksamheter utvärderade gällande risker relaterade till korruption	46, 84–85, 91, 95–97			
	205-3	Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	97			
<b>GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende 2016</b>						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	49–51, 57, 84, 90–91, 95–96			
	206-1	Legala fall gällande konkurrensbegränsande praxis, konkurrenslagstiftning och dominerande marknadsställning	97			
<b>GRI 207: Skatt 2019</b>						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	36, 44, 57, 95–96, 120, 145–146			
	207-1	Skatteansats	36, 120, 145–146			
	207-2	Styrning av skattefrågor, kontroller och riskhantering	36, 120, 145–146			
	207-3	Metod för samarbeten med intressenter och hantering av skattefrågor	36, 96, 145–146			
	207-4	Land-för-landrapportering	96			

GRI Standard 2021 och EPRA Best Practice Recommendations on Sustainability Reporting

GRI Standard	Uppllysning	Hänvisning till EPRA-uppllysning	Sidhänvisning	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
<b>SPECIFIKA UPPLYSNINGAR – GRI 300: MILJÖ</b>						
<b>GRI 302: Energi 2016</b>						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor				12, 48, 50–51, 53, 57, 68–73
	302-1	Energianvändning inom den egna organisationen	Elec-Abs (Total erhållen el) DH&C-Abs (Total erhållen fjärrvärme) Fuels-Abs (Totalt erhållna bränslen)			73, 77
	302-2	Energianvändning utanför den egna organisationen	Elec-Abs (Total erhållen el) DH&C-Abs (Total erhållen fjärrvärme) Fuels-Abs (Totalt erhållna bränslen) Elec-Lfl (Total erhållen el, jämförelse) DH&C-Lfl (Total erhållen fjärrvärme, jämförelse) Fuels-Lfl (Totalt erhållna bränslen, jämförelse) Energy-Int (Energiintensitet)			60, 73–74, 77
	302-3	Energiintensitet	Energy-Int (Energiintensitet)			72–74
	302-4	Minskning av energianvändning				72–73
<b>GRI 303: Vatten och utsläpp 2018</b>						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor				12, 48, 50–51, 53, 57, 98
	303-1	Interaktioner med vatten som en delad resurs	Water-Abs (Total vattenkonsumtion) Water-LfL (Total vattenkonsumtion, jämförelse)			98–99
	303-2	Hantering av vattenrelaterad påverkan				98
	303-5	Vattenanvändning	Water-Abs (Total vattenkonsumtion) Water-LfL (Total vattenkonsumtion, jämförelse) Water-Int (Vattenintensitet)			98–99
<b>GRI 304: Biologisk mångfald 2016</b>						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor				12, 48, 50–51, 53, 57, 78
	304-2	Signifikant påverkan på biologisk mångfald från verksamhet, produkter eller tjänster				78
<b>GRI 305: Utsläpp 2016</b>						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor				12, 48, 50–51, 53, 57, 66–72, 75
	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	GHG-Dir-Abs (Totala växthusgasutsläpp, Scope 1) GHG-Dir-LfL (Totala växthusgasutsläpp, Scope 1, jämförelse) GHG-Int (Växthusgasutsläppintensitet)			48, 72–77
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	GHG-Indir-Abs (Totala växthusgasutsläpp, Scope 2) GHG-Int (Växthusgasutsläppintensitet)			73–77
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)				73, 75
	305-4	Utsläppsintensitet av växthusgaser	GHG-Int (Växthusgasutsläppintensitet)			74–75, 77
	305-5	Minskning av växthusgasutsläpp				75

## GRI Standard 2021 och EPRA Best Practice Recommendations on Sustainability Reporting

GRI Standard	Uppllysning	Hänvisning till EPRA-uppllysning	Sidhänvisning	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
<b>GRI 306: Avfall 2020</b>						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor				12, 48, 50–51, 53, 57, 79–81
	306-1	Avfallsgenerering och signifikant avfallsrelaterad påverkan				79–81
	306-2	Hantering av signifikant avfallsrelaterad påverkan				79–81
	306-3	Genererat avfall	Waste-Abs (Total avfallsvikt) Waste-LfL (Total avfallsvikt, jämförelse)			82
	306-4	Återanvänt avfall	Waste-Abs (Total avfallsvikt) Waste-LfL (Total avfallsvikt, jämförelse)			82
	306-5	Bortskaffat avfall	Waste-Abs (Total avfallsvikt) Waste-LfL (Total avfallsvikt, jämförelse)			75, 82
<b>GRI 308: Bedömning av leverantörer utifrån miljökriterier 2016</b>						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor				12, 48, 50–51, 53, 57, 90–91
	308-1	Nya leverantörer som granskats enligt miljökriterier				91
<b>SPECIFIKA UPPLYSNINGAR – GRI 400: Socialt</b>						
<b>GRI 401: Anställning 2016</b>						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor				12, 48, 50–51, 53, 57, 83–86
	401-1	Nyanställningar och personalomsättning	Emp-Turnover (Nyanställda och personalomsättning)			87
	401-2	Förmåner till heltidsanställda som inte ges till tillfälligt anställda eller deltidsanställda				83, 148
<b>GRI 403: Hälsa och säkerhet 2018</b>						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor				12, 48, 50–51, 53, 57, 83–86
	403-1	Arbetsmiljöledningssystem				51, 84, 86
	403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och incidentundersökning	H&S-Emp (Hälsa och säkerhet)			84–86, 88
	403-3	Arbetshälsovårdstjänster				84–86
	403-4	Medarbetardeltagande, konsultation och kommunikation gällande hälsa och säkerhet				84–85
	403-5	Träning och utbildning gällande hälsa och säkerhet				84–85
	403-6	Främjande av medarbetares hälsa				84–86
	403-7	Förebyggande och hantering av hälso- och säkerhetspåverkan på arbetsplatsen direkt kopplade till affärsrelationer				84–86
	403-8	Medarbetare som omfattas av arbetsmiljöledningssystem				86
	403-9	Arbetsrelaterade skador	H&S-Emp (Hälsa och säkerhet)			84–86, 88
	403-10	Arbetsrelaterad ohälsa	H&S-Emp (Hälsa och säkerhet)			84–86, 88

GRI Standard 2021 och EPRA Best Practice Recommendations on Sustainability Reporting

GRI Standard	Uppllysning	Hänvisning till EPRA-uppllysning	Sidhänvisning	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
<b>GRI 404: Träning och utbildning 2016</b>						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor		12, 48, 50–51, 53, 57, 83–86		
	404-1	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och anställd	Emp-Training (Utbildning och utveckling)	88		
	404-2	Program för uppgradering av anställdas färdigheter och övergångsstöd		84, 98		
	404-3	Andel anställda som får regelbunden utvärdering av prestation och karriärutveckling	Emp-Dev (Utvecklingssamtal)	84, 88		
<b>GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016</b>						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor		12, 48, 50–51, 53, 57, 83–86		
	405-1	Mångfald i ledningar och bland medarbetare	Diversity-Emp (Könsfördelning)	87		
	405-2	Förhållandet mellan kvinnors och mäns grundlön och ersättningar	Diversity-Pay (Löneförhållanden mellan könen)	89		
<b>GRI 413: Lokala samhällen 2016</b>						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor		12, 50–51, 53, 57, 92–93, 98		
	413-1	Verksamhet med lokalt samhällsengagemang, konsekvensanalys och utvecklingsprogram	Comty-Eng (Samhällsengagemang, konsekvensanalyser och utvecklingsprogram)	92–93		
	413-2	Verksamhet med väsentlig, faktisk eller potentiell negativ påverkan på lokala samhällen		93		
<b>GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016</b>						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor		12, 50–51, 53, 57, 90–91		
	414-1	Nya leverantörer som granskats enligt sociala kriterier		91		
	414-2	Negativ social påverkan i leverantörsledet och vidtagna åtgärder		90–91, 96		
<b>GRI 416: Kundens hälsa och säkerhet 2016</b>						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor		12, 50–51, 53, 57, 92–94		
	416-2	Efterlevnad gällande produkter och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet	H&S Asset (Hälsa och säkerhetsutvärderingar) H&S-Comp (Regelefterlevnad, hälsa och säkerhet)	88-89, 92-94		
<b>Företagsspecifika uppllysningar</b>						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor		50–51, 57, 92		
	Egen uppllysning	Certifierade byggnader	Cert-Tot (Hållbarhetscertifierade fastigheter)	81		